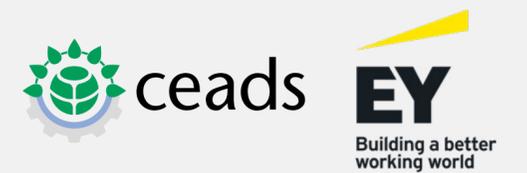




CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2023





EDUCAR PARA CRECER



Objetivo

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos



ODS Conexos:

ODS 17 Alianzas para Lograr los Objetivos



Tipo de Iniciativa

Acción
Proyecto
Programa



Localización:

- Provincias: Buenos Aires, CABA, Neuquén, Tierra del Fuego

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 4.1 De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos

Meta 4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria

Meta 4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

Meta 4.5 De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad

Meta 4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible

Meta 4.b De aquí a 2020, aumentar considerablemente a nivel mundial el número de becas disponibles para los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, los pequeños Estados insulares en desarrollo y los países africanos, a fin de que sus estudiantes puedan matricularse en programas de enseñanza superior, incluidos programas de formación profesional y programas técnicos, científicos, de ingeniería y de tecnología de la información y las comunicaciones, de países desarrollados y otros países en desarrollo



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

El compromiso con la promoción de la educación es una de las prioridades de Total Austral en el marco de la Política de Gestión Social de la Compañía.

Desde hace años, las iniciativas de la empresa se centralizan fundamentalmente en los jóvenes como protagonistas del desarrollo, y entendiendo a la educación como el vehículo para alcanzarlo.

El programa Educar para Crecer, que desarrollamos desde 2012, reúne nuestras iniciativas que tienen como fin: mejorar la terminalidad educativa; incentivar la educación superior; y fomentar la integración social y las habilidades para el futuro.

Buscando crear valor para las comunidades donde operamos, se destacan las siguientes iniciativas:

1. Programa Futuros Egresados junto a Fundación Cimientos, en las localidades de Añelo (Neuquén) y Río Grande (Tierra del Fuego, Antártida e islas del Atlántico Sur), con el objetivo de que los alumnos finalicen la escuela secundaria y proyecten su futuro con mejores oportunidades. El programa apunta a jóvenes de entre 12 y 18 años en situación de vulnerabilidad social.
2. Programa de Becas de Educación Superior junto a Fundación Cimientos, que brinda a los jóvenes los recursos económicos necesarios y un acompañamiento educativo personalizado para fortalecer su tránsito por institutos superiores de gestión pública o privada de las provincias de Neuquén y Tierra del Fuego y obtener su título.
3. Programas y acciones de Formación Técnica: apoyamos al Instituto de Educación Técnico Profesional de Añelo en Neuquén (IETePA), orientado a brindar oportunidades de formación en la localidad. Acompañamos la formación de jóvenes de escuelas técnicas para orientar sus vocaciones a partir de contacto con la industria (visita a las exposiciones Argentina Oil & Gas); así como el Encuentro de Estudiantes de Ingeniería en Petróleo de la Society of Petroleum Engineers (SPE), otorgando los premios a los trabajos en investigación y brindando charlas específicas. Becamos a alumnos y docentes de Geología de la Universidad Nacional de Tierra del Fuego para participar del Congreso de Exploración y Desarrollo de Hidrocarburos, CONEXPLO22 en Mendoza, y en cursos online desarrollados por IAPG.
4. Inclusión social a través del deporte. Acompañamos las iniciativas en esta materia de las localidades cercanas a nuestras operaciones: aportamos materiales para la construcción de la Etapa III del Salón de Actividades Físicas (SAF) de la localidad de Aguada San Roque en Neuquén. Y equipamos la sala de preparación física del Club Atlético Añelo en Neuquén, con el fin de promover oportunidades para las niñas y mujeres de la localidad.
5. Programa de Prácticas profesionalizantes: junto al CENT 35 y la UTN de Río Grande, Tierra del Fuego, lanzamos un programa para que los estudiantes apliquen conocimientos en un entorno real en Total Austral.
6. Además acompañamos el dictado de talleres sobre educación financiera para fortalecer las habilidades emprendedoras en jóvenes, "Inicie y Mejore su Negocio" (IMESUN), de la Organización Internacional del Trabajo.



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

ECONÓMICA

SOCIO CULTURAL

TECNOLÓGICA

ESPACIO TEMPORAL

- La mayoría de los becados son primera generación en terminar el secundario.
- Ocasionalmente se da un limitado sentido de pertenencia de las familias para con la comunidad, la escuela y el Programa, debido en parte a que operamos en zonas con alta tasa de trabajos temporales.
- El acceso a la tecnología y la conectividad ha sido siempre un desafío en el interior del país. Afectó la continuidad escolar y el rendimiento de los jóvenes en la pandemia, especialmente de aquellos provenientes de parajes por falta de conexión y de equipamiento.
- En la medida de las posibilidades, la presencialidad es esencial. Por lo que las distancias dificultan las comunicaciones y el vínculo alumno-escuela-familia.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

Objetivos de Total Austral respecto a las metas 4.1, 4.3 y 4.4

- Mejorar la terminalidad educativa secundaria de jóvenes en situación de vulnerabilidad donde están nuestras operaciones (Añelo y zonas aledañas en Neuquén y Río Grande en Tierra del Fuego) y generar en dichos jóvenes habilidades para el futuro.
- Asegurar el acceso igualitario de jóvenes hombres y mujeres a la educación secundaria y a la educación superior.
- Aumentar el número de jóvenes con competencias necesarias técnicas y profesionales, para acceder al empleo, al trabajo decente y al emprendimiento.

INDICADORES DE GESTIÓN:

- 16 iniciativas implementadas
- 1783 jóvenes beneficiados

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente



Futuros Egresados (becas educ. secundaria):

- 60 becados en 2022 (51% mujeres)
- 185 becados desde que inició el programa (57% mujeres).

Programa Becas Universitarias

- 27 becados (78% mujeres)
- 41 becados desde que inició el programa (76% mujeres)

Respecto al Instituto de Educación Técnico Profesional de Añelo en Neuquén:

- En 2022: 300 participantes
- En periodo 2019-2022:
 - +2.300 personas completaron sus inscripciones
 - 1.490 estudiantes egresados de las distintas capacitaciones
 - 50 cursos y capacitaciones laborales se dictaron

- Inclusión social a través del deporte: 30 jóvenes deportistas en 2022
- Talleres sobre educación financiera para jóvenes: 99 jóvenes capacitados en 2022.

INDICADORES DE RESULTADO

- En Neuquén, cumplidos los 10 años de inversión del programa Futuros Egresados, se realizó una evaluación más profunda de sus resultados, concluyendo en que la intervención tuvo un impacto muy positivo, en donde se observa que el porcentaje de promoción a lo largo de los diez años fue de entre 70% y 82%, superando el parámetro local y departamental que estuvo entre el 56% y 73%, y mejorando casi de manera ininterrumpida.
- El acompañamiento con enfoque en Habilidades Socioemocionales fue un aspecto reconocido por los participantes y valorado en función de su utilidad para llevar una trayectoria escolar satisfactoria.

De los egresados:

- La mayoría son primera generación en terminar el secundario;
- 69% de ellos son mujeres;
- 16 de ellos continuaron estudios superiores;
- 3% están trabajando en la industria de hidrocarburos; y
- 89% de los egresados continuaron estudiando y/ o trabajando.



El compromiso con la promoción de la educación es una de las prioridades de Total Austral en el marco de sus iniciativas de apoyo al desarrollo socioeconómico local de la Política de Gestión Social de la compañía.

Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor/Empresa par)
- Sector Público
- Sector Académico
- Organizaciones de la sociedad civil

Fundación Cimientos, Instituto de Educación Técnico Profesional de Añelo, UTN Río Grande, CENT 35 de Río Grande, Comisión de Fomento de Aguada San Roque, Club Atlético Añelo, Universidad Nacional de Tierra del Fuego, Fundación Leer, IAPG y empresas socias del sector.

Anexo



10 años Promoviendo la Educación de Jóvenes Neuquinos
(Video)

A collage of images related to social management and operations. The top section shows three smaller photos: a woman in a field, a child holding a colorful banner, and a group of people around a table. The main image is a large offshore oil platform in the ocean. A small logo in the bottom left of the collage reads 'energía responsable'. Below the collage, the text 'Reporte de Gestión Social 2022 Total Austral' is displayed. At the bottom of the block is the TotalEnergies logo.

Reporte de Gestión Social 2022 Total Austral

Reporte de Gestión Social 2022
(Archivo PDF)



Anexo



**Becados universitarios 2022
de Río Grande TDF**



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2023